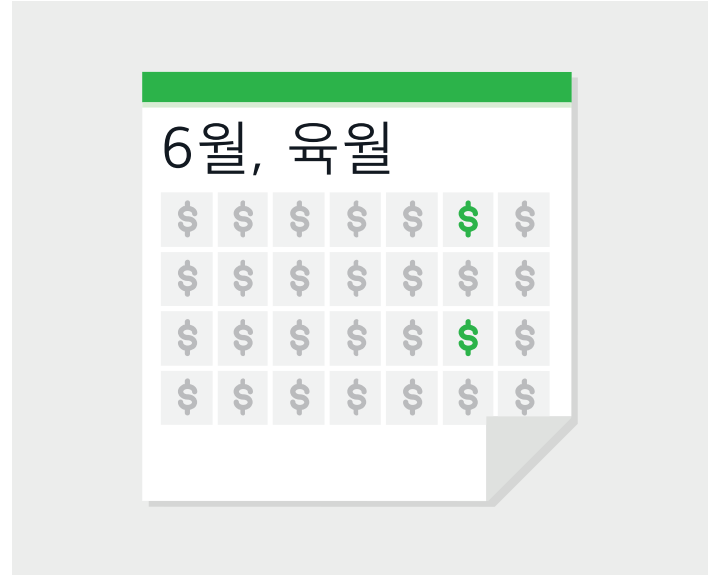


돈을 수령하는 방법

여러 가지 방법으로 급여를 받을 수 있습니다. 예를 들어, 현금, 급여 수표 (paper paycheck), 급여 이체(direct deposit), 또는 급여 카드(payroll card)로 급여를 받을 수 있습니다.

돈을 받는 각각의 방식에는, 특히 수수료, 보안, 편의성에 관련된 잠재적인 장점과 단점이 있습니다.

이러한 상품들의 작용 방식과 그러한 것들을 사용하는 데 드는 비용, 그리고 추가 수수료가 부과되는 시기를 알면 돈을 아주 효율적으로 사용하는데 도움을 줄 수 있습니다.



현금

정의	장점	단점
현금은 수중에 가지고 있는 돈입니다. 도움말: 많은 현금을 가지고 다니거나 집에 놔두는 일이 없도록 하십시오. 현금을 분실했거나 도난 당한 경우 다시 찾기 어렵거나 불가능합니다.	<ul style="list-style-type: none">▪ 거의 모든 곳에서 사용할 수 있습니다.	<ul style="list-style-type: none">▪ 분실하거나 도난된 경우에는 돈을 회수하기가 어렵거나 불가능합니다.▪ 수중에 현금이 있으면 사용하고 싶은 유혹에 빠지기가 쉽습니다.▪ 개인의 예산 관리를 위한 지출 추적이 어려울 수 있습니다.

급여 수표(paper paychecks)

정의	장점	단점
<p>급여 수표는 근로자에게 지급되는 급여 또는 임금용 수표입니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 당좌예금 (체킹) 계좌나 저축예금 (세이빙스) 계좌에 입금할 수 있습니다. 근로자가 계좌를 가지고 있는 해당 은행이나 신용 조합 (크레딧 유니온)에서 무료로 급여 수표를 현금으로 바꿔줄 수 있습니다. ▪ 현금을 가지고 다니는 것보다 더 안전합니다. 분실했거나 도난 당했을 때 신속하게 신고하면 고용주가 수표를 취소하고 재발행해 줄 수 있습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 은행 계좌를 가지고 있지 않은 경우 급여 수표를 현금화하기 위해서는 수수료를 지불해야 할 수 있습니다. ▪ 급여 수표를 은행이나 크레딧 유니온 계좌에 입금하면, 그 모든 돈을 즉시 찾기 어려울 수도 있습니다.

급여 이체 (Direct Deposit)—체킹 계좌/세이빙스 계좌

정의	장점	단점
<p>급여나 임금은 '급여 수표'를 사용하지 않고 온라인으로 은행이나 크레딧 유니온 계좌에 직접 이체됩니다. 급여 이체를 모든 고용주들이 할 수 있는 것은 아닙니다.</p> <p>도움말: 귀하의 고용주에게 '급여 이체'를 어떻게 하고 있는지 문의하십시오. 일반적으로, '급여 이체'를 통해 급여를 받는 경우에는 적어도 '급여 수표'를 입금한 경우 보다는 일찍, 그리고 대개는 좀 더 빨리 자금을 인출할 수 있습니다. 대체로 월급날에 돈을 사용할 수 있습니다.</p> <p>ATM 사용 시 수수료가 붙을 수 있음을 유의하십시오. 일반적으로 귀하의 계좌를 가지고 있는 해당 은행이나 크레딧 유니온의 ATM을 사용하면 ATM 수수료를 피할 수 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 현금을 소지하거나 수표를 받는 것에 비해 분실이나 도난의 위험이 줄어듭니다. ▪ 해당 계좌는 온라인 상의 오류나 절도로 없어진 돈에 대해서는 '소비자 보호'를 받습니다. ▪ 자금은 일반적으로 즉시 사용 가능합니다. ▪ 직불카드(debit card), ATM 카드 또는 개인 수표를 통해 돈을 사용할 수 있습니다. ▪ 많은 고용주가 체킹 계좌와 세이빙스 계좌에 예금을 분할해서 입금할 수 있도록 허용합니다. 이렇게 하면 저축을 하는 데 도움이 될 수 있습니다. ▪ 수표 입금을 위한 수수료가 없습니다. 또한 많은 은행과 크레딧 유니온은 '급여 이체' 설정 시 체킹 계좌와 세이빙스 계좌를 월 수수료 없이 제공합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 은행 계좌에 돈을 넣어두면 현금이 필요할 때 현금 인출을 위해 ATM이나 지점으로 가야 합니다.

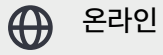
급여 카드 (Payroll cards)

정의	장점	단점
<p>고용주를 통해 제공되는 '선불 직불 카드'(prepaid debit card). 급여나 임금은 '급여 수표'를 사용하지 않고 온라인으로 '급여 카드'에 자동으로 이체됩니다.</p> <p>도움말: 고용주는 고용인에게 급여 카드로 월급을 받도록 요구할 수는 없습니다. 적어도 한 가지 이상의 다른 선택권을 주어야 합니다 (수표, 현금 또는 은행이나 크레딧 유니온 계좌로의 '급여 이체').</p>	<ul style="list-style-type: none"> 현금이나 수표를 소지하는 것에 비해 분실이나 도난의 위험이 줄어듭니다. '급여 카드'는 온라인 상의 오류나 절도로 없어진 돈에 대해서는 '소비자 보호'를 받습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 많은 카드들은 미사용(inactivity), 구매, ATM 사용, 월 이용료 등의 수수료를 부과합니다. 충분한 예금액 없이 카드를 사용할 경우 초과 인출 수수료가 발생할 가능성이 있습니다. 현금이 필요할 때에는 ATM이나 지점에 가서 현금을 인출해야 합니다. 또한 카드를 발급한 은행이나 크레딧 유니온의 ATM을 사용하지 않으면 수수료가 붙을 수 있습니다. 계좌에 다른 자금을 입금할 수는 없습니다.

선불 카드

정의	장점	단점
<p>급여나 임금은 '급여 수표'를 사용하지 않고 온라인으로 '선불 카드'에 자동으로 이체됩니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 현금이나 수표를 소지하는 것보다 더욱 안전하고 보안이 지켜질 수 있습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 이 카드는 온라인 상의 오류나 절도로 없어진 돈에 대해 체크 계좌나 급여 카드에서 소비자 보호를 받는 것과 동일한 보호를 받을 수 없습니다. 이 카드로 사용할 수 있는 거래의 종류에 제한이 있을 수 있습니다. 예를 들어, 청구서 지급에는 선불 카드 사용이 불가능할 수도 있습니다. 많은 카드들은 미사용(inactivity), 구매, ATM 사용, 매월 이용료 등의 수수료를 부과합니다. 현금이 필요할 때에는 ATM이나 지점에 가서 현금을 인출해야 합니다.

문의안내



온라인

consumerfinance.gov/askcfpb



전화

무료전화: (855) 411-CFPB (2372)

TTY/TDD: (855) 729-CFPB (2372)



우편

소비자금융보호국 (CFPB)

P.O. Box 4503

Iowa City, Iowa 52244



민원 제출

consumerfinance.gov/complaint